

Dichiarazione globale di IBSA su diversità, equità e inclusione (DEI)

La nostra filosofia: persone e pazienti

In IBSA crediamo che la nostra più grande forza risieda nella diversità dei nostri talenti e nelle loro esperienze uniche. Riconosciamo che, per sviluppare soluzioni sanitarie in grado di migliorare la vita di persone diverse in tutto il mondo, il nostro team deve essere altrettanto eterogeneo e inclusivo.

Il nostro impegno per l'inclusione non è negoziabile. Ci dedichiamo alla creazione di una cultura in cui ogni individuo si senta apprezzato, rispettato e libero di esprimersi in modo autentico, comprendendo che l'equità è il fondamento del successo globale.

La nostra cultura

IBSA si oppone fermamente a ogni forma di discriminazione e si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Questa dichiarazione guida le nostre azioni volte a promuovere e implementare standard inclusivi che abbracciano tutte le espressioni della diversità, tra cui:

- **Identità e background:** età, disabilità o stato di salute, genere, sesso e orientamento sessuale, stato civile, razza (compresa l'etnia, la nazionalità e il colore della pelle), background culturale e socio-economico.
- **Pensiero e credenze:** opinioni politiche, credenze religiose e qualsiasi altra caratteristica personale che rende unici i nostri colleghi.

Equità, innovazione e impatto sui pazienti

In qualità di azienda farmaceutica globale, la nostra capacità di innovazione e la nostra integrità sono direttamente collegate alla ricchezza del nostro ambiente multiculturale.

- **Equità al centro:** il nostro obiettivo principale è superare le barriere sistemiche, garantendo pari opportunità di crescita, sviluppo e retribuzione per tutti, indipendentemente dal background.
- **Il ruolo del management:** la leadership e i dipendenti a tutti i livelli hanno la responsabilità di sostenere e rafforzare attivamente questa cultura inclusiva, riconoscendo che la diversità, se gestita correttamente, è un catalizzatore per l'arricchimento culturale.

Soprattutto, in IBSA, la DEI è un imperativo scientifico e morale: adottare prospettive diverse non solo favorisce l'inclusività, ma migliora anche in modo significativo la qualità della nostra ricerca e la nostra capacità di sviluppare trattamenti che rispondano in modo specifico alle esigenze sanitarie delle popolazioni eterogenee che serviamo a livello globale.

Obiettivi e responsabilità

Il nostro obiettivo è quello di essere un *Employer of Choice*, che non solo attragga i migliori talenti a livello globale, ma garantisca anche il loro sviluppo. Vogliamo sia garantito un ambiente di lavoro che consenta a tutti di esprimere il proprio massimo potenziale professionale.

Per garantire trasparenza e miglioramento continuo, ci impegniamo a monitorare attivamente i nostri progressi in materia di DEI e a condurre revisioni periodiche delle pratiche aziendali per assicurarsi che rispettino i principi di equità.

È essenziale che ogni collega di IBSA si senta autorizzato e incoraggiato a condividere liberamente le proprie idee, alimentando l'innovazione e le scoperte future.

La presente Dichiarazione si applica a tutte le nostre attività e operazioni globali, riflettendo il nostro approccio etico e socialmente responsabile.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di IBSA Institute Biochimique SA il 20 Novembre 2025